



”Effektiv ledning i ägarens verksamhet”

LOVAK styrelsearbete i ägarledda bolag

Hattjakten

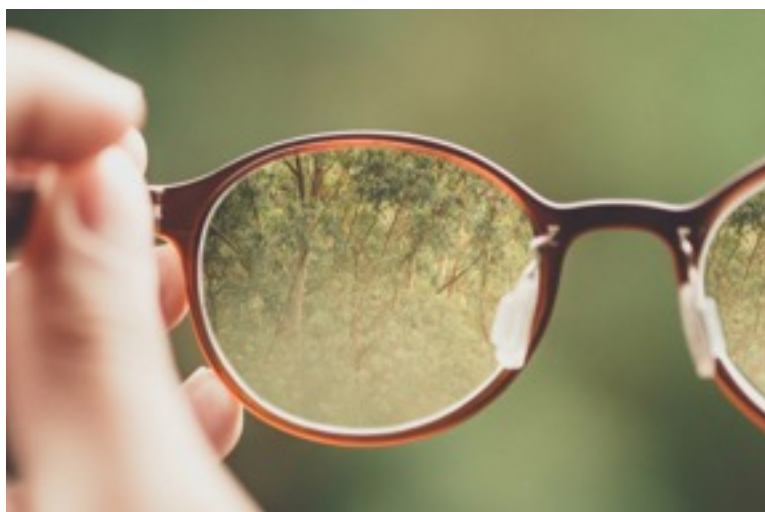
Det finns utmaningar med ägarledda bolag. Inte sällan är ägare, styrelseordförande, VD och medarbetare samma person beroende på tillfälle. Risken finns då att någon aspekt på ledarskapet då hamnar i skuggan. Ett effektivt styrelsearbete har stor påverkan på en verksamhets framgång. Det innefattar både helhetsperspektiv, långsiktighet och omvärldsdiskussion. Och se till att det finns ett tydligt ägardirektiv.

Här blir det även viktigt att sortera vilka frågeställningar som hör hemma i vilket forum. Fördelningen av frågor mellan styrelse, VD och i förekommande fall ledningsgrupp blir viktig för att skapa delaktighet och engagemang hos alla inblandade. Om verksamheten dessutom är i tillväxt blir det extra viktigt så att man inte fastnar i ett av flera möjliga glastak.

Detta innebär att en utvecklingsprocess kan beröra allt från verksamhetens strategi, organisation och värdegrund. En utvecklingsprocess blir därför anpassad till den verksamhet den berör och kan inkludera både styrdokument såväl som arbete med både styrelse, ledningsgrupp och individuell stöttning av VD.

När vi väl vet vart vi ska, påbörjas den faktiska resan. Här jobbar vi i flera steg med förstudie och planering för att sedan övergå till genomförande och uppföljning.

”Ett tydligt ägardirektiv och vilken hatt jag har i olika forum är grunden till ett framgångsrikt styrelsearbete”



Innehåll i styrelsearbete kan tex vara:

- Strategi
- Organisation
- Värdegrunder
- Struktur
- Direktiv
- Omvärldsperspektiv
- Attraktiva bolag
- Framtidsspaning

”- Samarbetet med LOVAK har bidragit till att styrelse och ledningsgrupp i bolaget har fått ett kompetent bollplank med stort engagemang i strategifrågor och processer i arbetet för företagets långsiktiga utveckling”

VD, Byggföretag i Mellansverige