



”En verksamhet behöver ibland tillfällig kompetens och utifrån-och-in perspektiv i utvecklingen av verksamheten”

LOVAK verksamhetscoachning

- **LOVAK arbetar på ledningens uppdrag som en oberoende rådgivare vid behov av extra kompetens.** Organisationer behöver olika typer av kunskap och förmåga vid olika tidpunkter. Det är oftast fördelaktigt, både ur ett ekonomiskt och värdeskapande perspektiv att anlita externa specialister istället för att anställa och själv upprätthålla kunskap och förmåga. Utöver den ekonomiska fördelen erhåller uppdragsgivaren managementkonsultens metoder, verktyg och erfarenhet samt en objektivitet i beslutsfrågor.
- **Insatserna syftar till att stödja ledningen i utmanande situationer och bidra med ett ”utifrån-in-perspektiv” som leder till nya tankesätt och därmed utvecklar verksamheten.** För de flesta organisationer är det idag självklart att anlita professionellt externt stöd. I rollen som ägare, styrelseledamot, VD och chef är man många gånger ensam om att fatta viktiga beslut. Med ökad komplexitet i marknader och produktion är det klokt att ha en samtalspartner som du alltid kan nå. Managementkonsulten ger dig både resurser, tid och praktiska lösningar.



” Vi behövde helt enkelt knuffen till en förändring av någon som kom utifrån. Det var spänningar mellan oss tre ägare kring vem som skulle göra vad, så när det kom någon utifrån som sade så här ska ni göra så kändes det rätt skönt”
/VD & Ägare av ekonomibyrå Mellansverige

En LOVAK-konsult kan erbjuda

- Rådgivning till VD, styrelse, ägare, ledningsgrupp, ledare.
- Implementering och träning av medarbetare/ledare
- Förbättringsarbeten i hela organisationen
- Mätningar och analyser för att identifiera problem och förbättringsområden
- Lösningförslag och genomförande av förbättringsarbeten
- Oberoende råd och omvärldsbevakning
- Strategiska vägval och planering
- Verksamhetsstyrning och ledningsutveckling
- Ledarskapsutveckling/ Utbildning/Coaching

Vad innebär LOVAK konsultstöd?



LOVAK

Verksamhetsutveckling & Utbildning

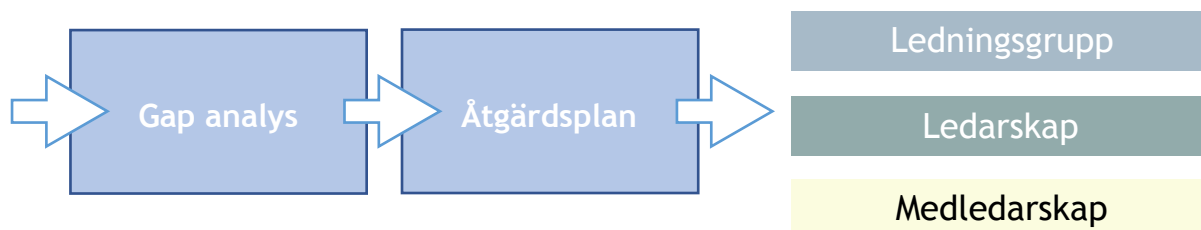
VARAKTIG FRAMGÅNG



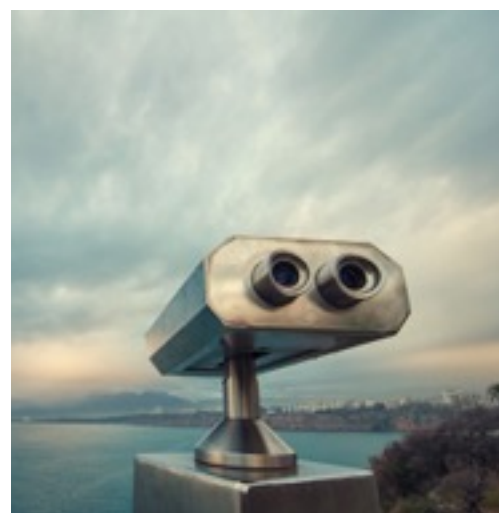
Metodik

Utvecklingsinsatsen bygger på väl beprövade modeller/teorier och modern svensk forskning. Dessa är sedan sammanflätade för att skapa praktiska och enkla verktyg som ger effekter i organisationen.

Process



- **Konsulten jobbar med kontinuerlig utveckling både inom uppdraget och för egen del för att upprätthålla och utveckla vår förmåga.** Genom att vi som konsulter regelbundet ställs inför utmaningar som enskilda organisationer stöter på mer sällan, upprätthåller vi en unik kunskap och förmåga.
- Uppdragsgivaren är i de flesta fall ägare, styrelse, VD, ledning och chefer. Uppdrag kan också bestå i att träna medarbetare och skapa förutsättningar för organisationen att bryta mönster.
- En managementkonsult tas normalt in när det finns ett tillfälligt behov. Relationen mellan uppdragsgivare och managementkonsulten kan också utvecklas över tid, till ett långsiktigt förtroendefullt samarbete (Partner)



Omfattning

LOVAK timbank används som bas och kan styras av dig som uppdragsgivare och anpassas efter processens utveckling