



# ” Arbetar styrelsen med insikt om vad som faktiskt krävs för att hjälpa bolaget in i framtiden?”

## LOVAK styrelseutveckling

### Hur styrelsearbetet blir till hjälp i vardagen

Syftet med en styrelses arbete är att genom VD hjälpa en verksamhet in i framtiden. För att kunna göra det krävs både erfarenhet och kompetens. Men också att gruppen verkligen utnyttjar dessa olikheter och färdigheter samt lyckas förmedla dessa till organisationen. Dessutom behövs också en god insikt om nuläget samt förståelse för den utveckling och de trender som finns i vår omvärld.

För att komma dit krävs såklart att det finns en tydligt ägardirektiv som sätter ramverket. Men också att sammansättningen av gruppen karaktäriseras av olikheter både avseende kompetenser och erfarenheter men även personligheter för att få så många aspekter belysta inför varje beslut. Dessutom behövs att gruppen med jämna mellanrum ifrågasätter om man arbetar tillräckligt brett, alltså berör ”rätt” frågor.

Dessutom har styrelsen oftast ansvaret att se till att det finns en plan för framtiden. (affärsplan, strategi mm) Är den tillräcklig och kommunicerad? Alltså fungerar den som stöd i vardagen som grund för beslut och prioriteringar i vardagen? Följs den upp?

Vi arbetar både med hur en styrelse fungerar, men också med vad. Agendor, frågeområden, årsklocka med temamöten, arbetssätt för framtagande av planer, kommunikation och omvärldsinformation. Men vi utgår alltid från ett nuläge. Vi gör en förstudie och tar fram ett förslag på genomförande och uppföljning.

När vi väl vet vart vi ska, påbörjas den faktiska resan. Här jobbar vi i flera steg med förstudie och planering för att sedan övergå till genomförande och uppföljning.



Innehåll i styrelseutveckling kan tex vara:

- Agendor, frågeområden
- Planering av styrelsens arbete
- Arbetssätt för att ta fram planer
- Ta fram strategiska direktiv
- Omvärldsperspektiv, trender
- Synliggörande av kompetenser
- Visions och strategiarbete

*”- Samarbetet med LOVAK har bidragit till att styrelse och ledningsgrupp i bolaget har fått ett kompetent bollplank med stort engagemang i strategifrågor och processer i arbetet för företagets långsiktiga utveckling”*

VD, Byggföretag i Mellansverige