



”Är ni ledningsgrupp som arbetar effektivt med en gemensam bild av riktning och syfte, och utnyttjar gruppens bredd i kompetens och erfarenheter?”

## LOVAK Ledningsgruppsutveckling

Ledningsgruppen i en verksamhet är i många fall normgivande på många sätt. Både i syfte att visa vägen framåt, prioriteringar men också som förebilder. En väl fungerande ledningsgrupp har ett genomarbetat gemensamt uppdrag där tydlighet finns kring kritiska framgångsfaktorer, vilka frågor som hanteras, vilken kultur bolaget strävar efter samt är en drivande faktor för att skapa förutsättningar för medarbetares förutsättningar att prestera och må bra.

För att åstadkomma det krävs tydlighet i beslut, transparens i kommunikation samt att gruppen är sammansatt så att värdet av olikheter både i personligheter och erfarenheter kommer till nytta i form av en blandning av genomarbetade kort- och långsiktiga beslut och prioriteringar. Och inte minst, en god gemensam bild av det entreprenörskap gruppen tillsammans ska utöva.

Att arbeta med att utveckla en ledningsgrupps arbete utgår alltid ifrån ett nuläge som givetvis alltid är olika i olika verksamheter. Det innebär att alla utvecklingsinsatser är unika och behöver anpassas till just nu aktuella gruppen. En instats föregås därmed oftast av en mer eller mindre omfattande analys baserad på möten och individuella intervjuer.



### Möjliga utvecklingsområden

- 🕒 Gemensamt syfte m- ledningsgruppen
- 🕒 Gemensamma förväntningar på varandra
- 🕒 Enighet kring vilka frågor som ska hanteras i gruppen
- 🕒 Tydliga genomarbetade agendor
- 🕒 Hur arbetar en bra grupp
- 🕒 Gemensam bild av prioriteringar
- 🕒 Förhållningsätt till verksamhetens framgångsfaktorer

*”- Samarbetet med LOVAK har bidragit till att vi systematiskt utvecklat vårt ledningsarbete och teamkänsla genom ledningsgruppsutveckling, individuell ledarutveckling samt arrangerande av bl a. chefsdagar”/VD tillverkningsföretag KAK regionen*



# När 1+1=11

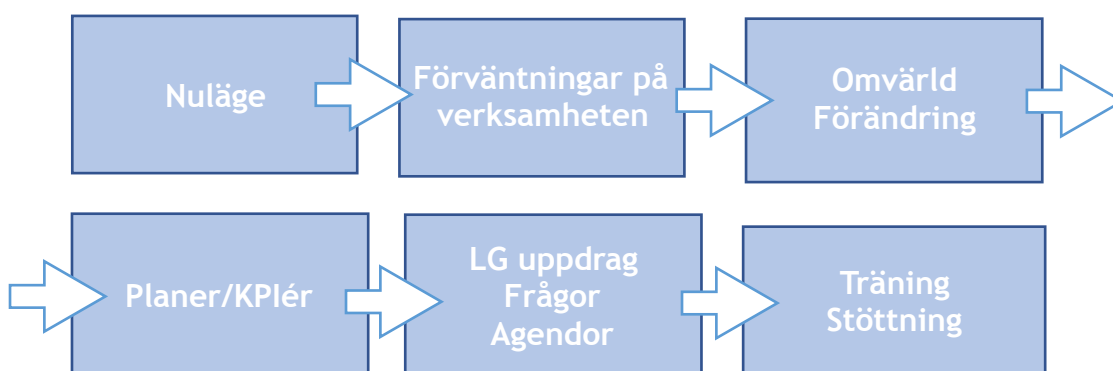


Ledningsgruppsutveckling - att skapa en ledningsgrupp med gemensamt uppdrag, kultur och målsättning.

## Metodik

Utvecklingsinsatsen bygger på väl beprövade modeller/teorier och modern svensk forskning. Dessa är sedan sammanflätade för att skapa praktiska och enkla verktyg som ger effekter i organisationen.

## Process



## OMFATTNING

Ofta inleds en utvecklingsresa med en heldags genomgång av gruppens nuvarande arbetssätt samt vad som beskriver ett önskat läge. Ambitionen är att gruppen ser sitt arbete i ledningsgruppen som en separat roll där helheten alltid är det perspektiv gruppen arbetar utifrån. Fortsättning sker ofta med hel- eller halvdagar med några veckors mellanrum.

”Alla ledningsgrupper är olika - en del av processen går ut på att tydliggöra just er grupps egenskaper”



Vi har stöttat många ledningsgrupper - hör gärna av dig för personliga referenser!