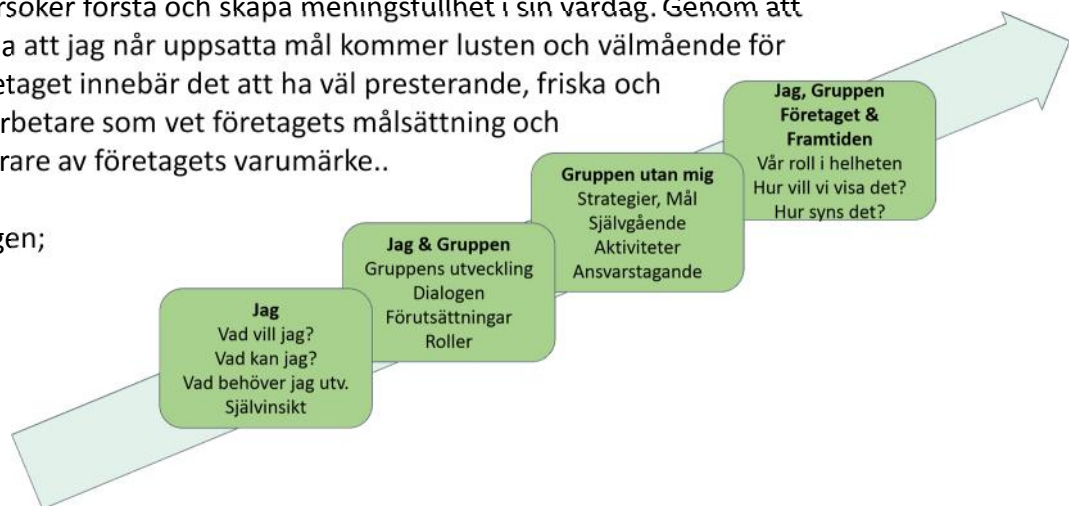




HL – Utbildningen för dig som leder ledare och vill skapa högpresterande team som bär företagets varumärke.

Högre Ledarskap är en utbildning bygger på tankar kring att varje människa kan och vill utvecklas samt försöker förstå och skapa meningsfullhet i sin vardag. Genom att prestera och känna att jag når uppsatta mål kommer lusten och välmående för individen. För företaget innebär det att ha väl presterande, friska och motiverade medarbetare som vet företagets målsättning och därigenom blir bärare av företagets varumärke..

Flödet i utbildningen;



”Hur kan vi som ledare tydliggöra och skapa förutsättningar för att ta fram den prestationspotential som människor besitter”

Under utbildningen kommer du som deltagare att få verktyg som dels är kopplade till dig själv och din syn på dig själv, men även omgivningens syn på dig som person och ledare. Moderna svenska mätverktyg kommer att tillämpas där vi gör mätningar på hur individen i ledarens arbetsgrupp upplever sina förutsättningar för att kunna prestera. Dessa resultat används sedan som utgångspunkter för ledaren för att se var insatserna behöver sättas in för att skapa prestationer och självgående hos sina medarbetare.



Resultat efter utbildningen:

- ✓ Insikt och förståelse för mina starka respektive svaga sidor som ledare.
- ✓ Kunskaper om hur du skapar förutsättningar, driver och följer upp prestationer i verksamheten.
- ✓ Kännedom om hur Du målformulerar, leder, utvecklar lag och individ.
- ✓ Förbättrad effektivitet i kommunikations och beslutsprocesser.
- ✓ Ökad förmåga att planera verksamhet samt utveckla grupper och individer.
- ✓ Kunskap om marknadsföring, ”säljande beteende” och mötesteknik.

”- HL har lett till att jag är mer medveten om vad som påverkar prestation hos oss alla. Kursen gav mig nya verktyg att använda i mitt dagliga arbete. Detta innebär att vi idag jobbar med en mer positiv inställning där vi har en större respekt för varandras olikheter och kan dra nytta av våra styrkor”

Regionschef Prevas AB



Vi lär inte ut ett sätt att leda – Vi vill hjälpa dig att skapa högpresterande team och reflektera hur du som ledare kan utveckla dig och ditt ledarskap i er företagskultur.

Pedagogik

Vi arbetar utifrån individens egna erfarenheter, kunskaper och förmåga genom Upplevelse Baserad Inläring (UBI) & Action Learning. Vilket ställer höga krav på deltagarens egna engagemang både under utbildningen, projektarbete, hemuppgifterna och diplomering.



Kursen bygger på välbeprövade modeller/teorier och modern svensk forskning. Dessa är sedan sammanflätade för att skapa praktiska och enkla verktyg som ger effekter i organisationen. Mellan respektive utbildningssteg utförs processarbeten. Detta för att stärka ledaren och få en direkt koppling till den egna verksamheten

INNEHÅLL/UPPLÄGG

Individuell upptakt (2 timmar)

Förväntningar och farhågor. Min syn på mina nuvarande styrkor och utvecklingsområden. Introduktion kurslitteratur. Samtal med ev. betalande chef.

Seminarium 1, Jag som individ. (2 dagar)

Ledarskap/chefskap/medarbetarskap.

- Strategiskt ledarskap.
- Hur styr mina tankar mitt beteende?
- Metodiskt arbetssätt.

Hur grupper utvecklas

- Rollfördelning i grupper
- Vad händer i grupper över tid och hur kopplas det till ledarskapet?

Feedback

- Hur upplevs jag av andra?
- Kommunikation
- Hur kommunicerar vi?
- Hur kan jag bli tydligare i min kommunikation?

Processarbete 1: Genomför beteendeprofil, IDI.

Seminarium 2, Jag och gruppen (2 dagar)

Återkoppling på IDI

- Hur kan jag använda detta hemma? Hur arbetar jag vidare med min chefs/-ledarstil?

Suboptimering

- Hur uppkommer "vi och de" i en organisation och hur kan vi förebygga det?

Agerusmodellen

- Värdet av ett gemensamt uppdrag.
- Vilka förutsättningar behöver vi för att kunna prestera?

Processarbete 2:

- Uppdragsdiskussion.

Seminarium 3, Gruppen utan mig. (2 dagar)

Samtalsmetodik - medarbetar/- och "svåra" samtal

- Hur jag kan förbereda mig för och genomföra "svåra" samtal?

- Hur genomför jag samtal med fokus på prestationer. Sälj och marknad

- Hur skapar vi ett "säljande beteende"?

- Mötesteknik

- Hur effektiva är våra möten och vad kan vi förbättra?

Processarbete 3: Planera och genomföra medarbetarsamtal. Agerusmätning.

Seminarium 4 Jag, gruppen, företaget och framtiden (2 dagar)

Affärsplanen/Lovakmodellen

- Hur är vår företagskultur idag? Var vill vi befinna oss om ett antal år, och hur tar vi oss dit?

Agerus

- Vilka förbättringsområden fann vi, hur för vi dialogen kring dem och hur skapar vi aktiviteter som kommer att genomföras?

SWOT

- Vilka styrkor och utvecklingsområden har jag hittat hos mig själv? Vad vill jag behålla respektive undvika?

Processarbete 4:

Personlig utvecklingsplan

Individuell uppföljning (2 timmar)

Utvärdering, vad har kursen bidragit till och vad har jag själv gjort? Hur följer jag min egen aktivitetsplan? Samtal med ev. betalande chef.

"Vi tror att utveckling går genom möten och reflektion, inte bara i mötet med dig själv utan även i mötet med andra"

Därför är alla våra kurser i internatform där det ges utrymme att byta erfarenheter med andra ledare.