



GL - Utbildningen för dig som vill vara en ledare med insikt om dig själv och dina värdegrunder – så du förstår hur du arbetar framgångsrikt med din grupp.

Utbildningen i Grundläggande Ledarskap, GL, syftar till att utveckla ledare som kan skapa högpresterande team där förmågan att kommunicera tydliga mål kalibreras med medarbetarnas förmåga att vara effektiva såväl som individer som i grupp.

Flödet i utbildningen;



”Ledaren är en representant för företagets mål och kultur och ansvarig för att skapa förutsättningar för gruppen att verka inom dessa”

Utbildningen syftar till att skapa ledare som kan agera och verka utifrån företagets ledningsfilosofi, samt är effektiv, motiverad och som arbetar aktivt med att förverkliga verksamhetens mål.



Resultat efter utbildningen

- ✓ Insikt och förståelse för mina starka respektive svaga sidor som ledare
- ✓ Kunskaper om hur Du organiserar en effektiv avdelning samt planerar och organiserar din egen och medarbetarnas verksamhet på ett optimalt sätt.
- ✓ Hur du målformulerar, leder, utvecklar lag och individ samt hanterar grupp- och individkonflikter.
- ✓ Förbättrad effektivitet i kommunikations- och beslutsprocesser.
- ✓ Ökad förmåga att planera och förståelse för planens betydelse för effektivitet och mål.

”GL, Grundläggande ledarskap, har gett mig en förståelse för mina starka och svaga sidor som ledare. Detta har stärkt mig och gjort mig bekvämare i mitt ledarskap. Jag har fått en större insikt om våra likheter och olikheter, vilket gör att jag kan anpassa och coacha utifrån mina medarbetares behov. Jag känner att jag som person på ett effektivare sätt och tar mig an besvärliga situationer och att min grupp känns gladare och effektivare.”

Arbetsledare A-betong



Vi lär inte ut ett sätt att leda – Vi skapar insikten och förståelsen att vara och leva sina värdegrunder som ett föredöme för dig själv och andra. Och hur du som ledare kan utveckla dig och ditt ledarskap i er företagskultur.

Pedagogik

Vi arbetar utifrån individens egna erfarenheter, kunskaper och förmågor genom Upplevelse Baserad Inläring (UBI) & Action Learning. Vilket ställer höga krav på deltagarnas egna engagemang både under utbildningen, projektarbete, hemuppgifterna och diplomering.



Kursen bygger på välbeprövade modeller/teorier och modern svensk forskning. Dessa är sedan sammanflätade för att skapa praktiska och enkla verktyg som ger effekter i organisationen.

- FIRO modellen
- Retorikens grundpelare
- Samtalsmetodik

- SWOT analys
- 16PF, personlighetstest
- Agerus prestationsmodell
- MBTI olikheter i grupper
- Stress utifrån Konflikter och förväntningar

INNEHÅLL/UPPLÄGG

Individuell upptakt (2 timmar)
Förväntningar och farhågor. Min syn på mina nuvarande styrkor och utvecklingsområden. Samtal med närmsta chef.

Steg 1 (2 dagar)

- Ledarens betydelse för resultatet
- Min personlighets inverkan på mitt ledarskap
- Förståelse för en aktiv kommunikation
- Att ta och ge konstruktiv kritik
- Grupp- och individutveckling
- Teambuilding – ett verktyg för ledaren
- Mina värdegrunder som styr mina beslut
- Övningsuppgifter och praktisk träning
- Hemuppgift kopplat till mig och gruppen

Steg 2 (1 dag)

- Vilka krav som ställs på en ledare
- Motivation och ledning
- Situationsanpassat ledarskap
- Hur du skapar ett bra samarbetsklimat i gruppen
- Övningsuppgifter och praktisk träning
- Hemarbete

Steg 3 (2 dagar)

- Ledarens agerande vid konflikter
- Hur jag hanterar grupp- och individkonflikter
- Beslut och delaktighet
- Att planera och effektivisera
- Coachning av medarbetare
- Övningsuppgifter och praktisk träning

Individuell Uppföljning

Utvärdering, vad har kursen bidragit till och vad har jag själv gjort? Hur följer jag min egen aktivitetsplan? Samtal med närmsta chef.

”Vi tror att utveckling går genom möten och reflektion, inte bara i mötet med dig själv utan även i mötet med andra”

Vi tror också på behovet av reflektion och att bryta vardagsmönstret för att fördjupa inläringen. Därför är alla våra kurser i internatform där det ges utrymme att byta erfarenheter med andra ledare.

