

Kriterier omställningsstöd

- Drabbats hårt av Corona-pandemin
- Arbetsställe registrerat i Västmanland
- Max 20 anställda (räknat per 2020-01-01)
- Bedrivit sin verksamhet på heltid i minst ett år (räknat från 2019-01-01) och har minst ett registrerat bokslut. (Undantagen för kravet om heltidsverksamhet är turistföretag som bedriver sin verksamhet säsongvis.)
- Bedriva näringsverksamhet med vinstsyfte och inneha F-skatt

Mer info;

<https://regionvastmanland.se/utveckling/bidrag-och-stod/foretagsstod/omstallningsstod/>

Finns även stöd för företag max 50 pers för strategisk kompetensutveckling.

Mer info:

<https://regionvastmanland.se/utveckling/bidrag-och-stod/foretagsstod/strategisk-kompetensforsorjning/>

PAKET 2; OMSTÄLLNING AV LEDARSKAP & MEDARBETARSKAP

1) LEDARSKAPET

MÅL:

Ställa om/utveckla företagets ledarskap och förmåga att leda på distans och under nya förutsättningar. Målgruppen är ledare inom företaget/nyckelpersoner

Med denna insats vill vi utrusta ledarna/nyckelpersoner i företaget mer förståelsen av vad som krävs av ett ledarskap i förändringsresan och det "förändringsmindset" som behöver finnas med i ledarskapet framåt.



2) MEDARBETARSKAPET blir ett MEDLEDARSKAP

MÅL:

Utveckla medledarskap för bredare förståelse av hur vi behöver utöva självledarskap, samverka kring uppdrag och hur man skapar sin egen anställningsbarhet framåt. Målgruppen är alla medarbetare inom företaget.



Omställningspaketet omfattar 3 delar presenterade nedan.

Pris: 100 000 kr exkl. moms (125 000 inkl. moms)

(Omställningstödet täcker 80 %, strategisk kompetensschecken 50 %)

Aktivitet #1: **LEDARUTVECKLING**

Beskrivning: Ställa om/utveckla företagets ledarskap och förmåga att leda på distans och under nya förutsättningar.

HUR?

- Genom 4 dagars ledarutvecklingsprogram för ledarna i företaget (utbildning fysiskt el. digitalt, kring mindset, kommunikation, uppdrag, mitt ansvar osv)
- Implementering av 12 frågor för prestation, mätning. Genom mätningar/stödfrågor/modell för välpresterande individer /team utveckla ett ledarskap på distans med tillit, nya nyckeltal för uppföljning av prestation.

Resultat:

- Ledarskapet som har bredare förståelse för sitt bidra till förändring och omställning av bolaget.
- Plattform för dialog mellan ledarskap & medarbetare kring förutsättningar för prestation och förändring. (12 frågor, 1 år)
- Nyttja sina kunskaper och resurser för att utveckla sitt ledarskap kring mindset, kommunikation, uppdrag, mitt ansvar för förändring osv.

Aktivitet #3: **MEDARBETARSKAPET blir ett MEDLEDARSKAP**

Utveckla medledarskap för bredare förståelse av hur vi behöver utöva självledarskap, samverka kring uppdrag och hur man skapar sin egen anställningsbarhet framåt. Målgruppen är medarbetare inom företaget.

HUR?

- Genom medledarutbildning för medarbetare inom företaget (utbildning fysiskt el. digitalt) diskussioner kring mindset, mitt ansvar att ställa om i processen.
- Genom stödfrågor/modell för välpresterande individer kommer införas under projektiden kommer det skapa en ny dialog mellan medarbetare och ledare.

Resultat:

- Medarbetare som har bredare förståelse för sitt bidra till förändring och omställning av bolaget.
- Plattform för dialog mellan ledarskap & medarbetare kring förutsättningar för prestation och förändring. (12 frågor 1 år)
- Återanställningsbarheten ökar hos medarbetaren.